



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENAT

LEGE

privind înființarea, organizarea și funcționarea Consiliului Național pentru Evaluare, Formare Profesională și Autorizarea Interpreților în Limbaj Mimico-gestual din România

Senatul adoptă prezentul proiect de lege

Art.1.- (1) Consiliul Național pentru Evaluare, Formare Profesională și Autorizarea Interpreților în Limbaj Mimico-gestual este subordonat Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, denumit în continuare Ministerul Muncii, în colaborare directă cu Direcția de Protecție a Persoanelor cu Dizabilități, Asociația Națională a Surzilor din România și cu alte instituții care au în sistemul de evidență persoane cu deficiență de auz care dețin certificate de încadrare în grad de handicap - cod 3, emise de comisiile de expertiză din cadrul direcțiilor de asistență socială și protecția copilului.

(2) Se înființează Consiliul Național pentru Evaluare, Formare Profesională și Autorizare a Interpreților în Limbajul Mimico-gestual, denumit în continuare Consiliul, ca urmare a reorganizării în condițiile art.1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 72/2013 privind reorganizarea unor instituții publice aflate în subordinea ministerelor.

(3) Consiliul va fi format din șapte persoane: un reprezentant al Direcției Protecției Persoanelor cu Handicap, un reprezentant al Ministerului Educației Naționale, 2 membri reprezentanți ai Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, 2 interpreți în limbaj mimico-gestual autorizați, cu vechime și experiență dovedite în cadrul Asociației Naționale a Surzilor din România, interpreți care au desfășurat serviciul de interpretare direct cu persoana cu deficiență de auz și reprezentantul legal al Asociației Naționale a Surzilor din România.

(4) Consiliul va fi format din: președinte, secretar și 5 membri, care se vor întruni lunar sau, după caz, la sediul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

Art.2.- Consiliul are ca obiective de activitate:

a) îndeplinirea strategiei Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice în domeniul formării profesionale continue, evaluării permanente, specializării și cercetării, ce vizează sectorul social al persoanelor cu deficiență de auz;

b) realizarea activităților specifice formării profesionale continue, evaluării permanente a interpreților autorizați în limbajul mimico-gestual, în beneficiul instituțiilor publice și al persoanelor cu deficiență de auz care intră în contact direct cu acestea;

c) elaborarea, monitorizarea și evaluarea politicilor publice din sectorul muncii și protecției sociale ce vizează sectorul social al persoanelor cu deficiență de auz;

d) acordarea asistenței de comunicare prin intermediul interpretului autorizat în limbajul mimico-gestual delegat de Consiliu, în cazul emiterii unor informații de interes general prezentate în cadrul declarațiilor publice de către reprezentanții instituțiilor guvernamentale și prezidențiale;

e) acordarea asistenței de comunicare prin intermediul interpretului autorizat în limbajul mimico-gestual românesc și internațional delegat de Consiliul pentru Parlamentul European. În acest caz se va emite o hotărâre a Guvernului pentru delegarea interpretului în limbaj mimico-gestual, acesta fiind evaluat de o comisie formată atât din membrii Consiliului, cât și ai Guvernului. Interpretul pentru Parlamentul European va fi delegat pe întreaga durată a legislaturii parlamentare.

Art.3.- Consiliul are următoarele atribuții principale:

1. În domeniul formării profesionale continue și al evaluării permanente:

a) determină nevoile de formare profesională ale angajaților din instituțiile publice și persoanelor juridice de drept privat cu activitate în domeniul muncii și protecției sociale pentru obținerea calificării și autorizăției de interpret în limbaj mimico-gestual;

b) elaborează, în colaborare cu Autoritatea Națională pentru Calificări, cu Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic, Asociația Națională a Surzilor din România și cu alte autorități și organisme în domeniu, standardele de pregătire profesională și standardele ocupaționale, tematici și programe specifice domeniului comunicării în limbaj mimico-gestual;

c) propune Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, proiecte de formare a specialiștilor și experților în domeniul comunicării în limbajul mimico-gestual, în cadrul instituțiilor și organizațiilor unde beneficiarii sunt persoanele cu deficiență de auz din România;

d) gestionează Registrul specialiștilor, experților și practicanților interpreți în limbaj mimico-gestual autorizați și neautorizați, precum și procedurile de atestare și înscriere în acesta, în conformitate cu metodologia aprobată prin ordin al ministrului muncii;

e) acordă sprijin serviciilor de evaluare continuă și formare profesională prin organizarea și desfășurarea de programe, cursuri și alte activități specifice, în colaborare cu Asociația Națională a Surzilor din România și cu alte instituții pentru interpreții în limbaj mimico-gestual;

f) acordă sprijin serviciilor de orientare profesională, în colaborare cu entitățile educaționale din sistemul educațional național;

g) organizează și desfășoară activități de evaluare și atestare a competențelor profesionale dobândite pe cale nonformală și informală a interpreților autorizați în limbajul mimico-gestual;

h) monitorizează desfășurarea cursurilor sau altor forme specifice de pregătire profesională emise de instituții, organizații și asociații care dețin acreditare pentru acest serviciu potrivit obiectului său de activitate, în condițiile legii;

i) elaborează documentația pentru aplicații practice în programele, cursurile și celelalte activități organizate de interpreții autorizați în limbajul mimico-gestual;

j) organizează și desfășoară, în colaborare cu direcțiile de specialitate ale Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, Direcția persoanelor cu handicap, Asociația Națională a Surzilor din România și cu alte instituții de profil, atestarea specialiștilor și experților în domeniul comunicării în limbaj mimico-gestual, respectiv a personalului din instituțiile publice și private care au profil de asistență și protecție socială;

k) sprijină activitatea și colaborează cu instituțiile de învățământ și cu persoanele juridice de drept privat fără scop lucrativ din acest domeniu;

l) eliberează, în condițiile legii, diplome educaționale și certificate de absolvire și autorizații, persoanelor care au urmat programele și cursurile organizate;

m) dezvoltă, perfecționează și pune la dispoziția persoanelor interesate aplicații informatice necesare formării profesionale și educației permanente specifice domeniului de comunicare, interpretare în/din limbajul mimico-gestual;

n) participă la organizarea de programe și activități de formare profesională a personalului din domeniul asistenței sociale, medicale, juridice, care au ca scop accesibilitatea și comunicarea în limbaj mimico-gestual.

2. În domeniul sectorului cultural:

a) pune la dispoziția instituțiilor statului și a persoanelor juridice sau fizice interesate lista interpreților în limbaj mimico-gestual autorizați, aflați în evidența Consiliului, pentru programe de cultură care necesită traducerea/interpretarea unor acte culturale; ghid/interpret la muzee naționale, edificii culturale, vizitarea unor instituții publice naționale (Arcul de Triumf, Palatul Parlamentului, etc.), interpret în limbaj mimico-gestual pentru licitații publice;

b) colaborează și propune asistență de specialitate instituțiilor publice de cultură, la solicitarea lor, prin intermediul unui interpret în limbaj mimico-gestual autorizat în domeniul cultural.

3. În domeniul dezvoltării instituționale:

a) acordă consultanță la solicitarea persoanelor juridice de drept privat și realizează examinări pentru evaluarea caracteristicilor profesionale și de personalitate ale persoanelor fizice, pentru identificarea disponibilităților în activitatea de interpretare în/din limbaj mimico-gestual;

b) evaluează și perfecționează specialiști în limbajul mimico-gestual în domenii care sunt solicitate în economia de piață, pentru sectorul social, administrativ, medical, juridic, informatic etc.;

c) elaborează proiectele metodologiilor și criteriilor de autorizare a persoanelor care urmează să fie autorizate în limbajul mimico-gestual pentru activitatea în domeniul social, juridic, etc., precum și modalitățile de examinare finală și de certificare a pregătirii profesionale, pe care le supune aprobării Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

4. În domeniul cercetării:

a) efectuează studii, cercetări, analize pentru programele și politicile Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice ce vizează sectorul social al persoanelor cu deficiență de auz;

b) colectează, gestionează și analizează date statistice despre interpreții autorizați specialiști, experți, practicanți în limbajul mimico-gestual din România;

c) identifică, evaluează și prognozează nevoile instituțiilor sociale, administrative naționale și cercetează tendințele de nevoie a comunicării în limbaj mimico-gestual în cadrul acestora;

d) furnizează, la cerere, date și analize Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, de către organismele internaționale preocupate de sectorul social al persoanelor cu deficiență de auz.

5. În domeniul juridic:

a) atestă interpreții în limbaj mimico-gestual românesc și internațional pentru instituțiile juridice aflate în subordinea Ministerului Justiției: Ministerul Public, Ministerul Administrației și Internelor, Înalta Curte de Casație și Justiție, curți de apel, tribunale, judecătoria etc.;

b) elaborează și desfășoară cursuri specializate în domeniul juridic pentru interpreți autorizați în limbaj mimico-gestual.

6. În domeniul asistenței tehnice și promovării programelor naționale și europene:

a) asigură promovarea programelor comunitare dedicate facilitării comunicării în limbaj mimico-gestual al celor aproximativ un milion de cetățeni cu deficiență de auz din toate statele membre ale Uniunii Europene, în vederea comunicării directe cu instituțiile naționale și instituțiile UE;

b) elaborează evaluări, sinteze și metodologii cu aplicabilitate în domeniul dezvoltării accesibilității persoanelor cu deficiență de auz la informație;

c) sprijină Comisia Europeană, la solicitarea acesteia, prin furnizarea datelor referitoare la diferite sectoare, prin acordarea de asistență în comunicare cu interpret autorizat în limbaj mimico-gestual desemnat de Consiliu, în urma evaluării specializate;

d) colaborează cu instituții similare din țară și din străinătate în vederea aplicării normelor europene de accesibilizare și dreptul la informație al persoanelor cu handicap.

7. Alte atribuții:

a) propune Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, în vederea aprobării prin ordin, tarife pentru serviciile oferite de interpreții în limbaj mimico-gestual autorizați conform legii, alții decât cei aflați în structura Asociației Naționale a Surzilor din România.

Art.4.- Consiliul stabilește și realizează programul de activitate, proiectele și programele educaționale și de formare profesională proprii, cu respectarea prevederilor legale.

Art.5.- Funcționarea Consiliului se asigură prin activitatea personalului delegat în baza emiterii unui ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, pe durata unui mandat de 5 ani.

Art.6.- (1) Consiliul este condus de un președinte, propus de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice, remunerat pe baza unui contract de mandat, ceilalți membri primind o remunerație de ședință de 15% din valoarea remunerării președintelui.

(2) Președintele Consiliului conduce întreaga activitate a instituției, pe care o reprezintă în raporturile cu terții.

(3) Președintele Consiliului poate delega membrilor din Consiliu sarcini și responsabilități, cu respectarea reglementărilor legale în vigoare.

(4) Președintele Consiliului poate propune ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vâștnice, în condițiile legii, personalul din structura Consiliului, cu respectarea art.1 alin.(2).

(5) În exercitarea atribuțiilor sale, președintele Consiliului poate emite decizii.

Art.7.- (1) Președintele Consiliului este asistat în activitatea sa de următoarele organisme colegiale:

a) Biroul administrativ - organ consultativ și decizional - 5 membri;

b) asistent manager - organ executiv care are misiunea de a documenta, implementa, menține și îmbunătăți sistemul de management al calității din Consiliu și care asigură coordonarea științifică a acestuia.

(2) Înființarea, organizarea și funcționarea Consiliului prevăzute la alin.(1) se stabilesc prin Regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului, aprobat prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vâștnice.

(3) Numărul membrilor Consiliului de specialitate prevăzut la alin.(1) lit.b) se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vâștnice și nu poate depăși 7 membri.

Art.8.- (1) Numărul maxim de posturi se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vâștnice și se stabilește în limita numărului maxim de posturi prevăzut la pct.II din anexa nr.2 la Hotărârea Guvernului nr.344/2014 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și

Persoanelor Vârstnic, precum și pentru modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Salarizarea personalului Consiliului se face potrivit prevederilor legale în vigoare aplicabile personalului plătit din fonduri bugetare.

Art.9.- În termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi se aprobă Regulamentul de organizare și funcționare internă, precum și organigrama Consiliului, prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art.10.- Bazele de date, precum și orice documente și informații referitoare la Registrul specialiștilor, experților și practicanților interpreți în limbaj mimico-gestual se vor preda, în cazul dizolvării Consiliului, Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

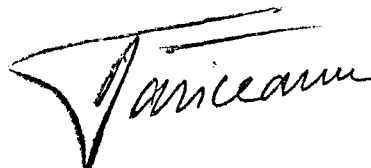
Art.11.- (1) Cheltuielile curente ale Consiliului vor fi suportate din subvenții acordate de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

(2) Tarifele pentru serviciile și activitățile Consiliului se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice.

Art.12.- Pentru activitățile de formare profesională și de evaluare a competențelor profesionale, Consiliul va utiliza marca înregistrată și emisă de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

Acest proiect de lege a fost adoptat de Senat în ședința din 2 septembrie 2014, cu respectarea prevederilor articolului 76 alineatul (2) din Constituția României, republicată.

PREȘEDINTELE SENATULUI

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tăriceanu', written over a stylized, abstract graphic element that resembles a large, open 'V' or a similar shape.

Călin Popescu-Tăriceanu